

Signed Document

via <https://min.ebox.nu>



Protokoll styrelsemöte 251001

Signed text:

I hereby sign and accept the contents in the PDF file (1) and all agreements therein:

File (1)

Name: Protokoll 251001.pdf

Size: 576374 byte

Hash value SHA256:

62507feeb9ec2016e72630361857d7edd9772b227d84b632304b3b176f3cd6ab

The original file and all signatures are attached to this PDF.

To open the attachments, a dedicated PDF reader may be required.

Signed By 3:

AMELIA THERESIA LINDBERG

Signed with BankID 2025-10-15 18:07 Ref: 0199e89f-d485-72c9-bd22-e192518a7bff

LINE HÅLLSTRAND

Signed with BankID 2025-10-15 18:06 Ref: 0199e89e-f1ec-7ef6-9286-f52ad7b74d55

JASMIN NUR EMILIA PETTERSSON

Signed with BankID 2025-10-15 16:42 Ref: 0199e852-1bc2-7d3c-af59-08f74f1dbbcf



Protokoll styrelsemöte den 1/10 kl. 17:00

Närvarande:

Jasmin Pettersson	Thordis Olafsdóttir
Stella Bergman	Maria Hallberg
Sofia Dahl	Amelia Lindberg
Nils Sjökvist	Rebecka Salo
Line Hållstrand	

Ev adjungerade:

Frånvarande:

Mia Hedlund	Anna Bergh
-------------	------------

§206. Mötet öppnas

Ordförande Jasmin Pettersson förklarar mötet öppnat kl. 17:26

§207. Val av mötesordförande (b)

Beslut: Jasmin Pettersson väljs till mötesordförande.

§208. Val av sekreterare (b)

Beslut: Line Hållstrand väljs till sekreterare.

§209. Val av justerare samt tidshållare (b)

Beslut: Amelia Lindberg väljs till justerare samt tidshållare.

§210. Godkännande av dagordningen (b)

Beslut: Dagordningen godkännes.

§211. Godkännande av tidigare protokoll (b)

Beslut: Protokollet från 2025-09-15 läggs till handlingarna.

§212. Värdegrunden (d)

Ingenting lyfts på värdegrunden.

§213. Klass-evenemang på VMFs Facebook (d)



Brännbålet har publicerats som evenemang via VMF:s Facebook, och Jasmin undrar hur övriga i styrelsen ställer sig till det eftersom det är ett klass-evenemang och inte anordnas av kåren. Konsensus är att det inte ska ske, det blir rörigt för deltagare, framför allt om det skulle bli en incident ska inte kåren hållas ytterst ansvarig.

Detta ska förtydligas till framtiden men är lite sent att ändra för det här evenemanget. Ska förmedlas till UO och klubbmästare.

§214. Valberedningen (d)

På föreningsmötet rekommenderade valberedningen en person till en post baserat på kön vilket inte känns okej. Rekommendationer ska ske baserat på vad man kan bidra med till posten, ingenting annat.

Valberedningen har tidigare ofta lottat vem de rekommenderar och styrelsen har inför detta föreningsmöte kontaktat dem och bett dem basera sina rekommendationer på mer ordentliga motiveringar i stället vilket inte verkar ha fungerat helt bra.

Styrelsens rekommendation är att valberedningen ska kontakta alla sökande till de olika posterna och fråga dem om varför de söker posten och vad de kan bidra med om de skulle få den, och sedan skriva en motivering som läses upp på föreningsmötet. Generellt behöver även tiden för personval kortas ner under mötena, det vore bra om även kandidaterna själva har en färdig motivering de kan läsa upp för att effektivisera lite.

Detta ska förmedlas till UO och valberedningen inför årsmötet.

§215. Propositionsändring (d)

Under föreningsmötet var det en medlem som ville ändra i formuleringar i propositioner som var uppe för sin andra omröstning vilket tog lång tid ifrån mötet och bör undvikas. Dels har inte medlemmar fått en chans att läsa det som står, vilket kanske främst relevant om man röstar via fullmakt, dessutom har inte styrelsen en möjlighet att prata ihop sig om de vill ändra sitt yrkande. Om det från början var en proposition från styrelsen blir det nu en motion om en annan medlem ändrar i formuleringen.

Så länge kontentan är densamma får man ändra detaljer i texten efter mötet, det måste därmed inte justeras under sittande möte. Om det händer igen ska man sätta stopp, om den personen inte vill rösta igenom den formuleringen får de rösta nej och om det inte går igenom kan man formulera om och skicka in motionen igen till nästa möte.

§216. Tvåmannapolicy (b)

Maria förespråkar att styrelsen i möjligaste mån ska vara 2 personer när man pratar om medlemmar om känsliga saker, både för sin egen säkerhet och för ett ökat förtroende.



Beslut: Styrelsen beslutar att införa tvåmannapolicy.

§217. Rapporter (i)

a. Fakultetsnämnden

Ingenting att rapportera.

b. Programnämnden

• Programnämnden (PN)

Stella Bergman rapporterar skriftligt.

Programnämnden hade möte den 16/9 via Zoom. Under mötet diskuteras dels DSS- och veterinärprogrammen, dels de för agronomer, hippologer, etologi och djurskydd med flera.

- Nya programstudierektorer valdes till hippologprogrammet, DSS samt mastersprogrammet Veterinary Nursing. På DSS byttes nuvarande PSR Anneli Rydén ut till Josefin Söder för att möjliggöra för Anneli att bli PSR för Veterinary Nursing istället för Todd Alsing Johansson som suttit hittills. Anneli är en av de få disputerade DSS och Josefin Söder är disputerad veterinär. PN har förhoppning om att nästa PSR DSS som väljs om 3 år kan vara disputerad DSS.
- Mötet har fastslagit antalet platser som ska utlysas för sent intag.
- Mötet diskuterade och godkände även nedläggning av "gamla" kursplaner som enligt rutin sker i september för att rensa i kursutbudet när kursplaner görs om. För oss gäller detta flera kurser från VP17 samt "gamla DSS". Alla studenter som är antagna på programmet kommer få gå klart det enligt plan men studenter som har tagit uppehåll kan drabbas av detta och behöver då kontakta PSR för en individuell studieplan. Institutionerna ansvarar för att kontakta berörda studenter.
- Mötet diskuterade hur de olika programmens programutvärderingar fungerar samt hur de sett ut senaste året. DSS programvärdering sköts upp till nästa möte då PSR Vet inte kunde närvara på mötet. Veterinärernas programutvärdering fick relativt få svar (21st) men Helene Hamlin berättar att de hade ett mycket givande event där studenterna delade med sig om åsikter och idéer. Konkret var det många som önskade tidigare djurkontakt och mer enkla fall.
- Under punkten med programutvärderingar kom även teknikstrul med Evald upp; ordförande för PN ska föra önskemål om automatisk sparning till IT då det flera



gångar hänt att studenter fyllt i nästan hela utvärderingen för att sedan bli utkastad och behöver börja om.

- Mötet diskuterar ett par potentiella nya fristående kurser. Den som har relevans för oss är en kurs i epigenetik och hållbar djurproduktion som det finns förslag på.
- HAS (Hippologernas Akademiska Studentkår) lyfte problem de har med praktisk tjänstgöring i stallet som går ut över övriga studier; detta är på gång att hanteras av deras institutioner och PSR och PN gör ingen vidare åtgärd i dagsläget.
- Enligt ansökningsstatistik är DSS- och veterinärprogrammen de stora dragplåstren och skolans "flaggskepp" med fler sökande än vad som kommer in. Dock är det här de flesta som kommer in inte haft dessa som förstahandsval vid ansökan. Detta innebär en större utmaning för skolan att behålla studenter när de väl kommit in, vilket bör leda till ökad motivation från SLU att arbeta aktivt för att hålla utbildningarna attraktiva för studenterna som kommit in.

c. Programrådet

a. Veterinärprogrammet

Ingenting att rapportera.

b. Djursjukskötarprogrammet

Ingenting att rapportera.

d. Utbildning

Stella Bergman rapporterar skriftligt.

- Problem med WiFi i föreläsningssalar.
- Föreläsningmaterial publiceras ibland för sent på Canvas.
- Önskemål om tydligare, samlade och mer förutsägbara scheman (inkl. gruppsscheman).
- Otydlig kommunikation om schemaändringar (ex. Biokemiomtentan där ny tid endast uppdaterades i Ladok och inget mejl skickades ut till kalssen, sista tentan som är en stopptenta, superviktigt att detta kommuniceras så ingen missar tentan).
- Studenter i MeDSS fick inte tentaresultat i tid på sista stopptenta inför kursstart – missade obligatoriska moment i nya kursen.
- Missnöje med schemaläggning av obligatoriska moment under välkomstveckan.
- Missnöje över ny placering av klinikkläder – förlängda dagar, ökad stress.
- Önskemål om fler kläder i fler storlekar.
- Klagomål på smådjurstentor: flertydiga frågor, många precis under godkänt.
- Svårigheter med att få arbetsplan signerad i tid pga. examinatorbyten.



- Kritik mot långa rättnings- och registreringstider – påverkar CSN och skapar frustration.
- Pedagogiska priset: Formulär utskickat, glöm inte nominera era favoritlärare!

e. Utbildningsnämnden

Ingenting att rapportera.

f. SLU:s samlade studentkårer (SLUSS)

Rapport kommer till nästa möte.

g. Externa kontakter

Maria Hallberg rapporterar. Näringslivsutskottet jobbar för fullt inför näringslivsdagen 12/11. I skrivande stund har vi 16 företag som vill komma. I övrigt har vi kontakt med fler företag som önskar komma och föreläsa för studenterna under hösten. Vi har också fått en ny sponsansvarig i utskottet under föreningsmötet igår.

h. Utskottsordföranden

I måndags hade UO sitt första möte och var det väldigt roligt att höra vad utskotten redan har gjort under terminens start och vad dom har planerat.

i. Ekonomiutskottet

Ingenting nytt att rapportera.

j. Doktorander

Ingenting att rapportera.

k. Studenter som orkar (SORK)

Samverkansorganisation för inkluderande arbetsmiljö hade ett möte 23/9. Det handlade främst om studentrepresentation i den nya organisationen för inkluderande arbetsmiljö (arbetsmiljö samt jämställdhet och lika villkor har slagits ihop och kallas nu för inkluderande arbetsmiljö)

Samverkansorganisation för inkluderande arbetsmiljö består av tre olika kommittéer: KIA, FIA och LIA.

KIA - Kommittén för inkluderande arbetsmiljö. Universitetsnivå, här är rektor ordförande. SLUSS är med.

FIA - Fakultetskommitté för inkluderande arbetsmiljö. Fakultetsnivå, här är dekan ordförande. Kårerna/ studerandeskyddsombud (SSO) är med.



LIA - Lokal kommitté för inkluderande arbetsmiljö. Institutionsnivå, här är prefekt ordförande. Kårerna/SSO är med där det går.

JLV-kommittéer och regionala arbetsmiljökommittéer ersätts av FIA.

Lokala samverkansgrupper ersätts av LIA (ingen stor förändring i mötenas innehåll).

SLU-AK och JLV-rådet ersätts av KIA.

Huvudfrågan under mötet var vilka kårer som ska vara representerade i de olika "FIA" = fakultetskommittéerna för inkluderande arbetsmiljö. Svaret blev att alla kårer som har anknytning till en FIA önskar bli kallade. Vid möten när någon kår har förhinder kan vi göra upp sinsemellan att bevaka för varandra, dvs. föra fram synpunkter respektive återsrapportera vad som har sagts.

VMF tillhör FIA-VH tillsammans med HAS och ULS (husdjursagronom, etologi och djurskydd).

Planen framöver med dessa kommittéer är att bla diskutera följande frågor:

- Bemanning av kommittéer
- Framtagande av stödmaterial för kommittéernas arbete
- Identifiera frågor som inte uppenbart fångas upp av den nya organisationen
- Ta fram förslag för hur arbetet med inkluderande arbetsmiljö för studenter ska genomföras inom ramen för chefslinjen
- Se över STRÅ samt de studiesociala gruppernas uppdrag och hur de organisatoriskt ska förhålla sig till den nya organisationen

Utöver detta möte har jag sammanställt SORK enkäten och presenterat resultaten för VMF på höstens första föreningsmöte. SORK har även fortsatt att agera stöd och haft möten med kårmedlemmar.

Nu har SORK officiellt blivit ett utskott och fyllt alla poster. Jag ska kalla till ett första utskottsmöte inom en snar framtid så att vi kan börja bygga upp SORK som ett utskott och lägga en bra grund inför nästa omval på årsmötet.

I. Övriga rapporter

Kårhusflytt

Jasmin Pettersson rapporterar. På senaste mötet diskuterades det att vi har möjlighet att stanna kvar på vårt nuvarande kårhus om vi betalar frikopplingen på ca 1,5 miljoner med moms. De kommer dra igång med frikopplingen v.47 vilket som frågan är bara vem som betalar. Om vi bestämmer oss för att flytta står akademiska hus för det och om vi bestämmer oss för att stanna så skickas en faktura till oss.



Andra möjligheter som har diskuterats är att se om vi kan hitta en lokal som har mer fokus på fest och fika verksamhet i stället för mötesrum.

Jasmin ska prata med kårshusflytts-projektsgruppen och ta fram några förslag.

Utökningsprojektet

Jasmin Pettersson rapporterar. De projekt som äskades var KV häst som vill spela in nya undervisningsfilmer samt för att finslipa det sista med L1 kursen i nya läroplanen där man behöver bland annat ta fram nytt uppdaterad material

Uppföljande på det beviljade medlet för att höja kompetensen på hästavdelningen togs upp. Där har man satsat på att flera ska gå på pedagogisk utbildning på det EAEVE kalla "basic nivå" och detta går bra. Några är även på intermediate nivå. På häst vill man jobba åt att bli "GU-klar" där man kan hålla övningar, seminarier, fallsyntes osv. Målet är att internrekrytera lärare. Alltså anställa juniora veterinärer som senare kan bli lärare. Häst vill ha flera DSS som är "anestesiklara" Det har varit lite svårare att uppnå men de är på god väg. De har lyckats bra med att gå dubbelt. Det är en som är klar nu men det kommer fler på våren.

SLU försöker undersöka hur man kan ha en digital närvarohantering som de gör på till exempel läkarprogrammet. Det finns lite olika förslag på program och de har haft möte med de som har programmen. Det är också en fråga om vem på SLU som ska betala för detta men det är inte klarlagt än.

Det är ett internt möte om samarbete DV/ambulatoriska kliniken 16/10. Och då är det bra om studentutvärderingen är klar tills dess. DV vill ha studentutvärderingen innan de fortsätter med sina planer framåt.

§218. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§219. Nästa möte (i)

Nästa styrelsemöte är onsdagen den 15/10 kl. 17:00.

§220. Mötet avslutat

Ordförande Jasmin Pettersson förklarar mötet avslutat kl. 19:20.